# Hvordan skal EESen følges opp?

Våre ansatte bruker tid hver mnd på å gi oss verdifulle tilbakemeldinger. Vi må vise at deres tilbakemeldinger er viktig. Gode samtaler rundt resultatene kan bidra til øke effekten av EESen og kan fungere som et tiltak i seg selv. Bruk derfor noen minutter hver mnd etter undersøkelsen til å diskuterer resultatene. Oppfølging etter en undersøkelse er den viktigste nøkkelen til suksess!  
1x kvartalsvis må resultatene gjennomgås med teamet. Gjerne en liten workshop Våre ansatte bruker tid hver mnd på å gi oss verdifulle tilbakemeldinger. Vi må vise at deres tilbakemeldinger er viktig. Gode samtaler rundt resultatene kan bidra til øke effekten av EESen og kan fungere som et tiltak i seg selv. Bruk derfor noen minutter hver mnd etter undersøkelsen til å diskuterer resultatene. Oppfølging etter en undersøkelse er den viktigste nøkkelen til suksess!  
1x kvartalsvis må resultatene gjennomgås med teamet. Gjerne en liten workshop

Spørsmålet "Hvis jeg skulle oppleve alvorlige forsømmelser på jobb, er jeg trygg på at Visma vil ta tak for å løse situasjonen" ønsker vi at dere har ekstra fokus på. Dette spørsmålet ligger under faktoren organizational fit ---> under response. Du kan også finne spørsmålet under questions core nederst i menyen under analysis. Dersom man har kritikere, eller score under 50 eNPS MÅ det gjennomgåes i teamet. Spørsmålet *"Hvis jeg skulle oppleve alvorlige forsømmelser på jobb, er jeg trygg på at Visma vil ta tak for å løse situasjonen"* ønsker vi at dere har ekstra fokus på. Dette spørsmålet ligger under faktoren *organizational fit* ---> under *response*. Du kan også finne spørsmålet under *questions core* nederst i menyen under *analysis.* Dersom man har kritikere, eller score under 50 eNPS MÅ det gjennomgåes i teamet.

Tags: "ees", "oppfølging"